INFIBAGUÉ

Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué

CONTROL INTERNO

CULTURA MIPG

SEGUNDA DIMENSION

BOLETIN No. 3

2020

MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION

DIMENSION 2

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACION

MIPG -DIMENSION 2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACION

Esta Dimensión tiene como propósito permitirle a INFIBAGUE definir la ruta estratégica que guiará su gestión institucional, con miras a garantizar los derechos, satisfacer las necesidades y solucionar los problemas de los ciudadanos destinatarios de sus productos y servicios.

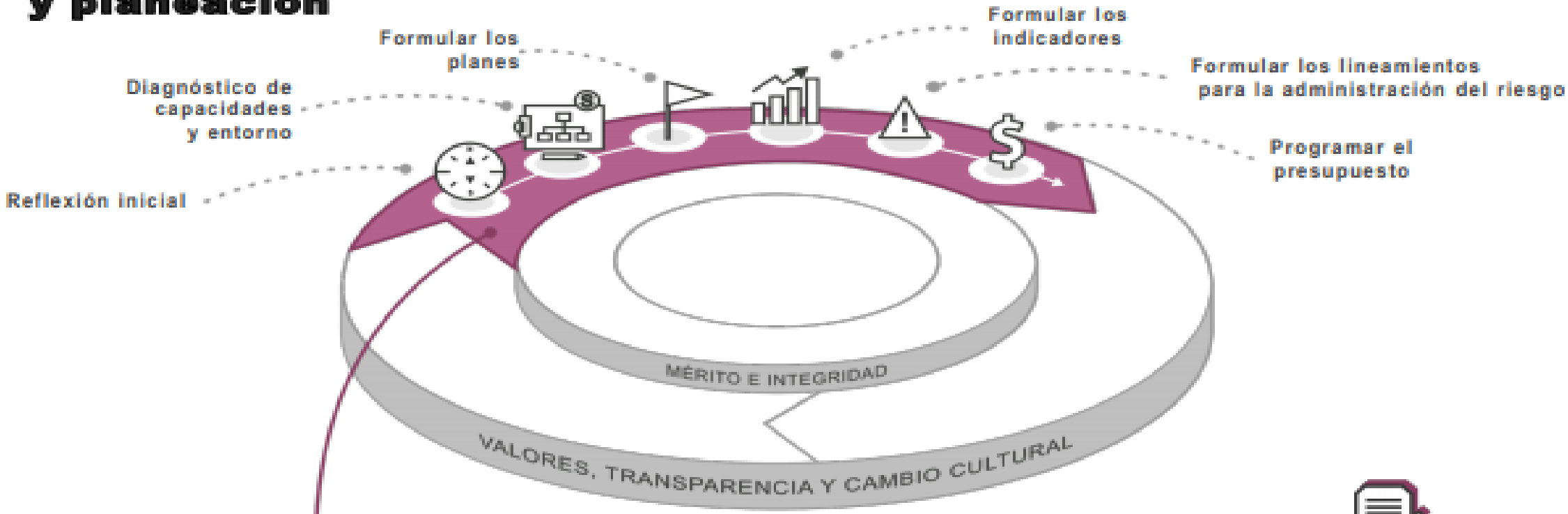
Por ello, brinda una serie de lineamientos e indicaciones para el desarrollo de los ejercicios de direccionamiento estratégico y de planeación en los cuales el instituto define sus objetivos y metas, identifica las capacidades con las que cuenta en términos de recursos, talento humano, procesos, y en general, todas las condiciones internas y externas que la caracterizan para lograrlos, los indicadores a través de los cuales llevará a cabo su seguimiento y evaluación y los riesgos que eventualmente pueden afectar su gestión.

Para el desarrollo de esta dimensión se tienen en cuenta los lineamientos de las siguientes políticas de gestión y desempeño institucional:

- **Planeación institucional**
- **Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público**

DIMENSIÓN 2

Direccionamiento estratégico y planeación



Políticas asociadas:

- Planeación institucional
- Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público

DIMENSIÓN 2

Direccionamiento estratégico y planeación

ENLACE

MIPG me ayuda a dirigir y planear

MIPG sugiere a las entidades tener claro un horizonte a corto y mediano plazo que les permita priorizar sus recursos y talento humano. Así como focalizar sus procesos de gestión en la consecución de resultados con los que garantiza los derechos, satisface las necesidades y atiende los problemas de los ciudadanos.

A continuación se presentan las **políticas** y **principales acciones** para desarrollar esta dimensión:

Política de planeación institucional

Política de gestión presupuestal

1 Empezar con una reflexión inicial

ENLACE

- ¿Cuál es el propósito fundamental de la entidad?
- ¿Para quién? ¿Para qué? ¿Qué?

2 Hacer un diagnóstico de capacidades y entorno

- Identificar puntos críticos y factores de éxito
- Identificar capacidades administrativas y estratégicas
- IN / OUT — Identificar riesgos a partir del análisis interno y externo

3 Formular planes

- Contar con un líder o área responsable de planeación
- Definir resultados, metas, actividades, responsables, tiempos y recursos en donde se tengan en cuenta los requerimientos de cada política de gestión y desempeño
- Documentar la planeación

4 Formular indicadores

ENLACE

- Tener claro:
  - *Objetivos
  - *Planes
  - *Programas
  - *Proyectos
- Determinar puntos críticos // Establecer qué se quiere medir
- Definir y diseñar los indicadores
  *Ver Infografía sobre Diseño de Indicadores

5 Formular lineamientos para la administración del riesgo

- Definir la política de administración de riesgos

ENLACE

- Valorar riesgos:
  - *Operativos
  - *Corrupción
  - *Contratación
  - *Defensa jurídica

6 Consolidar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano

- PAAC
  Artículo 73
  Ley 1474 de 2011

ENLACE

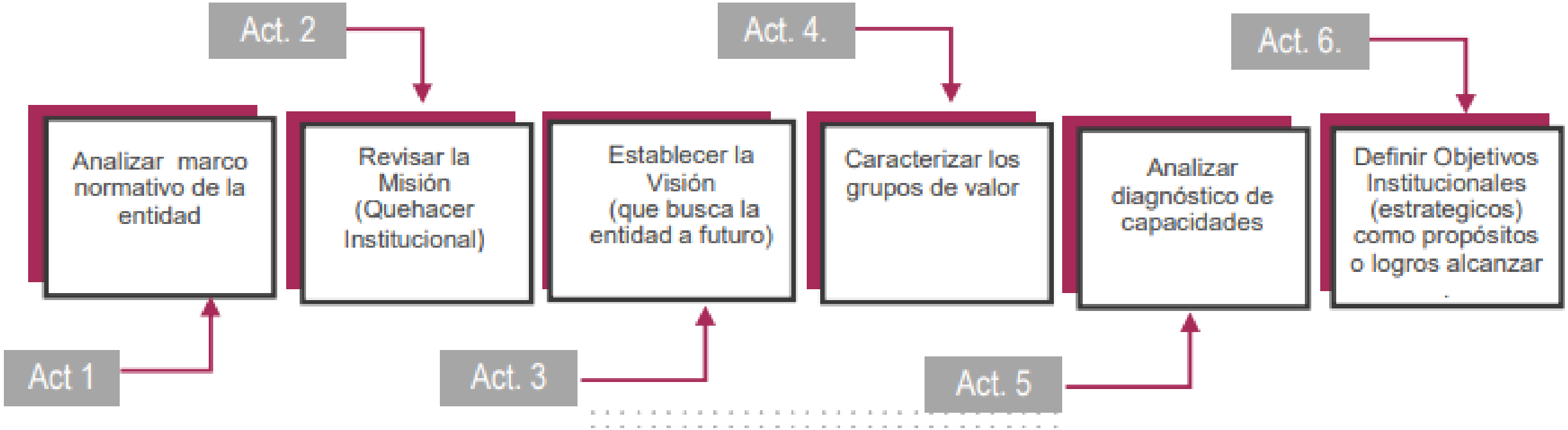
7 Programar el presupuesto y ejecución del gasto

- PAC — Programa Anual mensualizado de Caja
- PAA — Plan Anual de Adquisiciones

ENLACE

El Direccionamiento estratégico y la planeación son ejercicios que tienen como propósito permitirle a una entidad pública **definir la ruta estratégica** que guiará su gestión institucional, con miras a **satisfacer las necesidades de los ciudadanos** a quienes dirige sus productos y servicios, así como fortalecer su **confianza y legitimidad**. Para un adecuado ejercicio de planeación se debe tener en cuenta:

1 Reflexión inicial sobre el propósito fundamental de la entidad (Direccionamiento Estratégico)



POLITICAS, RESPONSABLES ,REQUISITOS - SEGUNDA DIMENSION DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO RESOLUCION 506 DE 2019

POLÍTICAS	DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y/O EQUIPOS TEMÁTICOS	COMPONENTES Y REQUISITOS DEL MODELO
DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN		
Política de Planeación Institucional	Gerencia General Oficina Asesora de Planeación	• Definición del propósito fundamental (misión, visión, objetivos, grupos de interés).
		• Determinación de prioridades de acuerdo con el Plan de Desarrollo Municipal y el Plan Estratégico del Instituto. • Diagnóstico de capacidades y entorno. • Formulación de planes de acción, indicadores, lineamientos para la administración del riesgo. • Elaboración Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Dirección Financiera	• Programación del presupuesto • Desagregación del presupuesto de la vigencia. • Formulación del Plan Anual Mensualidad de Caja – PAC.
	Dirección Administrativa y Comercial - Grupo Gestión de Activos y Recursos Físicos	• Formulación del Plan Anual de Adquisiciones – PAA y seguimiento al mismo.
	Secretaría General	• Seguimiento y revisión de los procesos de contratación que adelante el Instituto.

Atributos de calidad a tener en cuenta para la dimensión Direccionamiento estratégico y planeación

Direccionamiento Estratégico

1. Orientado al propósito fundamental para el cual fue creada la entidad y a la generación de valor público
2. Que responde al análisis del contexto externo e interno y a su capacidad para lograr los resultados
3. Comunicado e interiorizado por todos los servidores y contratistas
4. Comunicado e interiorizado por todos los servidores y contratistas
5. Con clara definición de roles y responsabilidades
6. Basado en principios de integridad y legalidad
7. Con metas estratégicas de gran alcance, coherentes con el propósito y las necesidades de los grupos de valor
8. Que permite la articulación interinstitucional y alianzas estratégicas, así como la inclusión de mejores prácticas

mipg modelo integrado de planeación y gestión

INFIBAGUÉ IBAGUÉ VIBRA

Atributos de calidad a tener en cuenta para la dimensión Direccionamiento estratégico y planeación

Planeación Institucional

1. Definida como resultado de un proceso de participación de sus grupos de valor.
2. Articulada con los planes de desarrollo nacional o territorial según sea el caso y el Direccionamiento Estratégico.
3. Articulada con los recursos físicos, de infraestructura, tecnológicos, entre otros, disponibles.
4. Con resultados anuales para el cumplimiento de las metas estratégicas.
5. Orientada a resultados y a satisfacer las necesidades de sus grupos de valor, con los recursos necesarios que aseguren su cumplimiento.
6. Soportada en un esquema de medición para su seguimiento y mejora.
7. Con riesgos identificados y controles definidos para asegurar el cumplimiento de gestión institucional.
8. Que incorpore las acciones a desarrollar para las demás dimensiones de MIPG.

Fuente: Manual Operativo MIPG - Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional, Agosto de 2018 – Presentaciones curso MIPG, Función Pública

mipg modelo integrado de planeación y gestión

INFIBAGUÉ IBAGUÉ VIBRA

INFIBAGUÉ

Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué

Calle 60 con Cra. 5ª Edificio CAMI Norte
Barrio La Floresta, Ibagué – Tolima

Teléfono:
(8) 2746888 – (8) 2786888 - (8) 2747444
Fax: (8) 2746410

E-mail:
correspondencia@infibague.gov.co

Página Web:
www.infibague.gov.co

Línea WhatsApp: 317 474 1611