





**INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCIÓN Y  
DESARROLLO DE IBAGUÉ - INFIBAGUÉ -**

**Código:  
MAT-SI-002**

**Versión: 04**

**Vigente desde:  
2025/11/07**

**MATRIZ FODA**

**Pág. 2 de 7**

DIAGNOSTICO INTERNO	FORTALEZAS	Prioridad	DEBILIDADES	Prioridad
<p><b>Capacidad Financiera</b> (Deudas, capital, capacidad de endeudamiento, rentabilidad, costos, etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificación de las necesidades para el fortalecimiento del talento humano.</li> <li>Presupuestar los recursos mediante el Plan Anual de Adquisiciones de La Vigencia</li> </ul>	<b>ALTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Deficiente planificación Falta de presupuesto.</li> <li>Depender de asignaciones de los recursos presupuestales de un gran porcentaje de alumbrado público.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>
<p><b>Capacidad Tecnológica</b> (hardware y software, infraestructura en procesos de prestación del servicio, nivel tecnológico, etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alta Gerencia comprometida en los procesos de adecuación y renovación tecnológica para la eficiente Gestión del proceso.</li> <li>La plataforma web proporciona una gestión organizada, actualizada y accesible de la información documentada del sistema integrado de gestión, beneficiando a todas las partes interesadas.</li> <li>La oficina asesora de Gestion Tecnológica y Transformación Digital realiza el respectivo apoyo a nivel tecnológico de acuerdo a las necesidades.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>  <b>ALTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>falta de sistemas de información específicos y herramientas aplicativos para el manejo de la información del personal. (software).</li> <li>Demora en el proceso de actualización y publicación en la página de la plataforma integra.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>  <b>MEDIA</b>
<p><b>Capacidad de Talento Humano</b> (Nivel académico, experiencia técnica, rotación, ausentismo, programas de formación, motivación, etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El talento Humano en INFIBAGUE tiene el propósito de ofrecer las herramientas para gestionar adecuadamente el talento Humano a través del ciclo de vida del servidor público (ingreso desarrollo y Retiro)</li> <li>Aplicabilidad de normatividad vigente al proceso teniendo en cuenta las directrices dadas por el gobierno Nacional, función Pública, CNSC. (procesos de modernización de plantas, estudio de cargas laborales, formalización para el empleo</li> <li>Conocimientos en el reclutamiento y selección de</li> </ul>	<b>ALTA</b>  <b>ALTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ausencia de controles en la verificación del personal vacantes.</li> <li>Falta de apropiación por parte de los directivos y profesionales que tienen a cargo calificar la evaluación de desempeño.</li> <li>La ejecución de tareas que no están definidas en los Manuales de Funciones, así como en la falta de conocimiento de las leyes laborales.</li> <li>Carencia de personal idóneo para los procesos de contratación.</li> <li>Reprocesos en la generación de pagos de nómina, seguridad social o</li> </ul>	<b>ALTA</b>  <b>MEDIA</b>



**INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCIÓN Y  
DESARROLLO DE IBAGUÉ - INFIBAGUÉ -**

**Código:  
MAT-SI-002**


**Versión: 04**

**Vigente desde:  
2025/11/07**

**MATRIZ FODA**


**Pág. 3 de 7**

DIAGNOSTICO INTERNO	FORTALEZAS	Prioridad	DEBILIDADES	Prioridad
	<p>personal. Mediante la Meritocracia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Políticas y procedimientos de operación establecidos por los sistemas encargada de la correcta comunicación dentro del instituto.</li> <li>• Proceso más cercano a los empleados.</li> <li>• Proceso encargado para la mejora continua de competencias.</li> <li>• Grupo de trabajo idóneo, capacitado para el desarrollo de sus objetivos e implementación eficaz del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.</li> <li>• Apoyo de las diferentes Entidades aliadas del Instituto; ARL, caja de compensación Familiar, EPS, entre otras</li> </ul>		<p>parafiscales</p>	
<p><b>Capacidad - Entorno Ambiental</b> (Cumplimiento de lineamientos de Gestión Ambiental, PIGA, PGIR, Programas ambientales)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitaciones a funcionarios para el conocimiento de la norma y Cumplimiento de las políticas, programas y lineamientos del Sistema de Gestión ambiental.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Necesidades en todas las oficinas del Grupo de Gestion Humana por mejoras de las condiciones de salud y las condiciones de trabajo por la falta de mantenimiento continuo.</li> <li>• Sensibilización y socialización del manejo de residuos.</li> </ul>	<b>ALTA</b>  <b>MEDIA</b>
<p><b>Capacidad del Entorno Seguridad y Salud en el trabajo</b> (Inducciones, Trabajo en alturas, procesos de capacitación, reporte de accidentes e incidentes, etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento al Cumplimiento del Plan anual de trabajo de SST y Plan Anual de Capacitaciones.</li> <li>• Desarrollo e implementación de los diferentes programas y planes y políticas.</li> <li>• Cumplimiento y seguimiento continuo al cronograma de inspecciones.</li> <li>• Cumplimiento a los hallazgos de las Inspecciones locativas</li> </ul>	<b>ALTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausencia en el proceso de verificación y articulación en la programación de actividades, capacitaciones con el cronograma de las actividades operativas de los funcionarios.</li> <li>• Falta de compromiso en la de Participación activa de algunas dependencias en el desarrollo de las capacitaciones y actividades</li> </ul>	<b>MEDIA</b>


	<b>INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE IBAGUÉ - INFIBAGUÉ -</b>	<b>Código: MAT-SI-002</b>
	<b>MATRIZ FODA</b>	<b>Versión: 04</b>  <b>Vigente desde: 2025/11/07</b>  <b>Pág. 4 de 7</b>

DIAGNOSTICO INTERNO	FORTALEZAS	Prioridad	DEBILIDADES	Prioridad
	y de EPP <ul style="list-style-type: none"> <li>Fomento a la consulta y participación a los diferentes Comités legales.</li> </ul>		programadas <ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de seguimiento a los hallazgos registrados en los informes de inspecciones re reparaciones locativas y de mantenimiento, con el fin de prevenir incidentes, accidentes de trabajo o enfermedades laborales.</li> <li>Falla en el diligenciamiento inadecuado del formato ATS, permiso de trabajo rutinario y/o no rutinario</li> </ul>	ALTA


Prioridad en Diagnóstico Interno \*: ALTA (Rojo) – MEDIA (Amarilla) – BAJA (Verde)

	<b>INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE IBAGUÉ - INFIBAGUÉ -</b>	<b>Código: MAT-SI-002</b>
	<b>MATRIZ FODA</b>	<b>Versión: 04</b>  <b>Vigente desde: 2025/11/07</b>
		<b>Pág. 5 de 7</b>

DIAGNOSTICO EXTERNO	OPORTUNIDADES	Prioridad	AMENAZAS	Prioridad
<b>Factores Económicos</b> (Internacional, Nacional, Local, índice de crecimiento, inflación, devaluación, comportamiento de la economía, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo del POAI (Plan Operativo Anual de Inversiones), que nos permite operacionalizar los objetivos y metas establecidos desarrollando actividades relacionadas en el Plan Acción, presentando la oportunidad para que el Instituto siga ejecutando proyectos de influencia en la Región, el cual nos da la expansión y ser influyentes en el territorio.</li> </ul>	<b>BAJA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>No estar preparados, y perder la oportunidad de crecimiento en nuestra planta global de funcionarios.</li> <li>No contar con el personal idóneo para ejecución y desarrollo de dichos proyectos, y que estas operaciones, las desarrollen otras instituciones.</li> <li>Afectación por el crecimiento y devaluación por la recesión económica actual.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>
<b>Factores Políticos</b> (Acuerdos internacionales, normas, leyes, situación de orden público )	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualización de las Leyes Decretos normatividad aplicable al proceso en pro de bienestar de la población vinculada a la institución.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vencimiento de vigencias de plantas temporales</li> <li>Cambio de administraciones</li> </ul>	<b>ALTA</b>
<b>Factores Sociales</b> (educación, salud, empleo, seguridad, creencias, cultura)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aplicabilidad al Decreto 815 de 2018 competencias comunes, Aumento de la motivación y satisfacción de un entorno laboral por medio de una cultura organizacional madura disminuyendo el un Riesgo Psicosocial y fortaleciendo el bienestar en los funcionarios.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NO Receptibilidad al 100% de la participación los funcionarios en las capacitaciones, talleres, falta de objetividad a la respuesta a los instrumentos de medición para valorar una cultura organizacional, o aplicación de la batería de riesgo Psicosocial.</li> </ul>	<b>ALTA</b>
<b>Factores Tecnológicos</b> (Disponibilidad de nuevas tecnologías, materiales, hardware, software.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de objetivos e indicadores por medio de las herramientas de Software</li> </ul>	<b>MEDIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inconvenientes o ataques a los servicios de tecnológicos del Instituto en la plataforma de la entidad que impida el pago oportuno de la nómina.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>

	<b>INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE IBAGUÉ - INFIBAGUÉ -</b>	<b>Código: MAT-SI-002</b>
	<b>MATRIZ FODA</b>	<b>Versión: 04</b>  <b>Vigente desde: 2025/11/07</b>  <b>Pág. 6 de 7</b>

DIAGNOSTICO EXTERNO	OPORTUNIDADES	Prioridad	AMENAZAS	Prioridad
<b>Factores Geográficos</b> (ubicación, espacio, topografía, clima, recursos naturales, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proceso de modernidad y vías de acceso con el cual contara las instalaciones donde se encuentra ubicado INFIBAGUE.</li> <li>Aplicación de políticas ambientales a nivel nacional y municipal</li> <li>Preparación y respuesta ante emergencias o situaciones.</li> </ul>	<b>ALTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Carencia de una adecuada planificación para la reubicación personal de las áreas afectadas Por obras, que afectan la infraestructura de INFIBAGUE.</li> <li>Insuficiencia de área locativas para reubicación de personal que labora en las áreas afectadas reubicación del personal.</li> <li>Áreas locativas afectadas por posible actividad del volcán machín.</li> <li>Factores climáticos adversos y fenómenos naturales (Inundaciones, temblores, etc.)</li> </ul>	<b>BAJA</b>
<b>Factores Competitivos</b> (Todos los determinados en contraste Entidades similares, mercado)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solidez, experiencia y reconocimiento, con una trayectoria en ejecución de proyectos, cuenta con una estructura organizacional y equipo idóneo de trabajo que soporta desde la alta gerencia la toma de decisiones para prevenir controlar y corregir eventos no deseados.</li> </ul>	<b>ALTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Decisiones desde una administración central que pueden llegar afectar, las operaciones desarrolladas desde el instituto.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>
<b>Factores Ambientales</b> (Auditorias y/o visitas entes de control, licencias, normatividad ambiental)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificación en la 14001 NORMA AMBIENTAL</li> <li>Cumplimiento y seguimiento a las actividades de control y programas ambientales que busquen reducir el nivel de significancia de la afectación del medio ambiente.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de socialización con la con la comunidad a las actividades de control y programas ambientales.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>

	<b>INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE IBAGUÉ - INFIBAGUÉ -</b>	<b>Código: MAT-SI-002</b>
	<b>MATRIZ FODA</b>	<b>Versión: 04</b>
		<b>Pág. 7 de 7</b>

DIAGNOSTICO EXTERNO	OPORTUNIDADES	Prioridad	AMENAZAS	Prioridad
<b>Factores Seguridad y Salud en el trabajo</b> (Cambios normativos, lineamientos nacionales (Simulacros, brigadas de emergencia a nivel nacional), etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualización permanente de las Leyes Decretos normatividad aplicable de SST al proceso talento Humano.</li> <li>Cumplimiento a prevención del riesgo por fenómenos naturales.</li> <li>Personal capacitado y participativo en comités, actividades de simulacros nacional y capacitación contante brigadistas ante cualquier emergencia.</li> </ul>	<b>ALTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NO aplicabilidad a la normatividad Legal Vigente a cada estándar según el plan de trabajo, y exigibilidad de las normas en las cuales se encuentra certificado el Instituto.</li> </ul>	<b>MEDIA</b>

Prioridad en Diagnóstico Externo \*: **ALTA (Verde)** – **MEDIA (Amarilla)** – **BAJA (Rojo)**