RESOLUCION DE GERENCIA No. 0491
17 JUL 2024

"Por el cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué-INFIBAGUE" Para el periodo 2024- 2026

EL GERENTE GENERAL DEL INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO PROMOCION Y DESARROLLO DE IBAGUE-INFIBAGUE.

En ejercicio de las facultades legales, estatutarias, en especial las conferidas por el Decreto 1072 de 2015, así como el Decreto 183 de 2001, por medio del cual se crea INFIBAGUE y

CONSIDERANDO:

Que el Artículo 1° de la Resolución 2013 del 6 de junio de 1986 establece: "Todas las empresas e Instituciones, públicas o privadas, que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores, están obligadas a conformar un Comité de Medicina, Higiene y seguridad Industrial, (hoy Comité Paritario de Seguridad y Salud en Trabajo – COPASST), cuya organización y funcionamiento estará de acuerdo con las normas del Decreto que se reglamenta y con la Resolución 2013 de 1986.

Que el Artículo 2° de la Resolución 2013 de 1986, decreta "Cada comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial, (hoy Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo- (COPASST), Estará compuesto por un número igual de representantes del empleador y de los trabajadores, con sus respectivos suplentes así:

De 10 a 49 Trabajadores	Un (1) Representante por cada una de las partes
De 50 a 499 Trabajadores	Dos (2)Representantes por cada uno de las partes
De 500 a 999 Trabajadores	Tres (3)Representantes por cada una de las partes
De 1000 o más Trabajadores	Cuatro(4)Representantes por cada una de las partes

Que el Artículo 5° de la Resolución 2013 de 1986, establece "el empleador nombrara directamente sus representantes ante el Comité y los trabajadores elegirán los suyos mediante votación libre. "

Que el Articulo 10 ° de la Resolución 2013 de 1986, dispone "el Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial (hoy Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo- (COPASST)

RESOLUCION DE GERENCIA No - - 0 1 9 1

17 JUL 2024

"Por el cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué-INFIBAGUE" Para el periodo 2024-2026

Que el comité deberá reunirse con periodicidad mensual, durante la jornada laboral, en las instalaciones del instituto y de forma extraordinaria en caso de presentarse un accidente grave o por riesgo inminente.

Que en tal sentido, la Gerencia General del Instituto,

R E S U E L V E:

ARTÍCULO PRIMERO CONFORMACIÓN: Conformar el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), del ***Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué – INFIBAGUÉ***, con el objetivo de promover y vigilar las normas de la seguridad y salud en el trabajo del Instituto, a través de actividades de divulgación, promoción de la salud , motivación a los funcionarios en adquisición de hábitos seguros y trabajar mancomunadamente con los responsables de seguridad y salud en el trabajo para lograr los objetivos propuestos y así dar cumplimiento a la normatividad vigente.

Este Comité estará integrado de la siguiente manera:

Dos (02) representantes y sus suplentes designados por el Gerente General del Instituto los cuales son:

PRINCIPAL: KEVIN BYRON ALMANZA RUIZ, Director Administrativo Código 009 Grado 05 o quien haga sus veces.

SUPLENTE MARIA FERNANDA BARBOSA MENDEZ Profesional Universitario Oficina gestión del Riesgo Código 219, Grado 01 o quien haga sus veces.

PRINCIPA OSCAR ALBERTO HUERTAS MORENO Jefe Oficina Gestión del Riesgo Código 6, Grado 05, o quien haga sus veces.

SUPLENTE: ELKIN RODRIGO MONROY Técnico Operativo Código 314 Grado 05, o quién haga sus veces.

RESOLUCION DE GERENCIA No. - - - 0 4 1 4
17 JUL 2024

"Por el cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué-INFIBAGUE" Para el periodo 2024-2026

Dos (02) representantes de los empleados y sus suplentes quienes fueron elegidos democráticamente entre los funcionarios del Instituto, quienes son:

PRINCIPAL: SANDRA PAOLA ZAMBRANO LOZANO Operario Calificado Código 490 Grado 03.

SUPLENTE: CARLOS HUMBERTO CORREA Técnico Operativo Código 314, Grado 04

PRINCIPAL: GLORIA PATRICIA LORO RINCON Técnico Administrativo, Código 367, Grado 02.

SUPLENTE: GUILLERMO OLAYA PAVA Operario Calificado, Código 490, Grado 03.

ARTÍCULO 2. PRESIDENTE DEL COMITÉ. El Gerente General del Instituto designa a **KEVIN BYRON ALMANZA RUIZ**, Director Administrativo Código 009 o quien haga sus veces, como presidente del comité.

ARTÍCULO 3. FUNCIONES DEL COMITÉ. El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), tendrá las siguientes funciones y responsabilidades:

El artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986 establece las siguientes funciones:

- Proponer a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.

- Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimiento de trabajo.

- Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que estos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.

RESOLUCION DE GERENCIA No. - -0491

17 JUL. 2024

"Por el cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué-INFIBAGUE" Para el periodo 2024-2026

- Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.

- Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado.

- Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.

- Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores, en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.

- Servir como organismo de coordinación entre empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la salud ocupacional. Tramitar los reclamos de los trabajadores relacionados con la salud ocupacional.

- Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente Resolución.

- Elegir el secretario del Comité.

- Mantener un archivo de las actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen, el cual estará en cualquier momento a disposición del empleador, los trabajadores y las autoridades competentes.

RESOLUCION DE GERENCIA No - - 0491
17 JUL 2024

"Por el cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué-INFIBAGUE" Para el periodo 2024-2026

El Decreto 1072 de 2015 establece las siguientes funciones:

Artículo 2.2.4.6.5. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). El empleador o contratante debe establecer por escrito una política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Esta política debe ser comunicada al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Artículo 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores. Recibir por parte del empleador información sobre el desarrollo de todas las etapas del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Artículo 2.2.4.6.8. Obligación de los empleadores. Rendir cuentas internamente en relación con su desempeño

Artículo 2.2.4.6.8. Obligación de los empleadores. Dar recomendaciones para el mejoramiento del (SG-SST).

Artículo 2.2.4.6.9. Obligaciones de las administradoras de Riesgos Laborales (ARL). Participar en las capacitaciones que realice la Administradora de Riesgos Laborales capacitara al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST, en los aspectos relativos al SG-SST.

Artículo 2.2.4.6.11. Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo- SST. **PARAGRAFO 1.** El programa de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo – SST, debe ser revisado mínimo una (1) vez al año, con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Artículo 2.2.4.6.15. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.
PARAGRAFO 3. El empleador debe informar al Comité Paritario o Vigía de Seguridad
Salud en el Trabajo sobre los resultados de las evaluaciones de los ambientes de trabajo para que emita las recomendaciones a que haya lugar.

Artículo 2.2.4.6.26. Gestión del cambio. El empleador o contratante debe implementar y mantener un procedimiento para evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo que puedan generar los cambios internos. Para ello debe realizar la identificación de peligros y la evaluación del riesgo que pueda derivarse de estos cambios y debe adoptar las medidas de prevención y control antes de su implementación, con el apoyo del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.

RESOLUCION DE GERENCIA No. - 0431
17 JUL 2024

"Por el cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué-INFIBAGUE" Para el periodo 2024-2026

Las medidas de prevención y control antes de su implementación, con el apoyo del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Artículo 2.2.4.6.29. Auditoria de cumplimiento del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. SG-SST. El empleador debe realizar una auditoria anual, la cual será planificada con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Artículo 2.2.4.6.31. Revisión por la alta dirección **PARAGRAFO.** Los resultados de la revisión de la alta dirección deben ser documentados y divulgados al COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Artículos 2.2.4.1.6. Y 2.2.4.6.32. Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. **PARAGRAFO 2**. Para las investigaciones de que trata el presente artículo, el empleador debe conformar un equipo investigador que integre, a un representante del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.

ARTÍCULO 4. FUNCIONES DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ. El Presidente del comité paritario De Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), tendrá las siguientes funciones y responsabilidades:

- ✓ Presidir y orientar las reuniones en forma dinámica y eficaz.
- ✓ Llevar a cabo los arreglos necesarios para determinar el lugar o sitio de las reuniones.
- ✓ Notificar por escrito a los miembros del Comité sobre convocatoria a las reuniones Por los menos una vez al mes.
- ✓ Preparar los temas que van a tratarse en cada reunión.
- ✓ Tramitar ante la administración de la empresa las recomendaciones aprobadas en el seno del Comité y darle a conocer todas sus actividades.
- ✓ Coordinar todo lo necesario para la buena marcha del Comité e informar a los trabajadores de la empresa, acerca de las actividades del mismo

RESOLUCION DE GERENCIA No - - 0 1 9 1
17 JUL 2024

"Por el cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué-INFIBAGUE" Para el periodo 2024-2026

ARTÍCULO 5. PERIODO DE VIGENCIA DEL COMITÉ. El periodo de los miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), será de dos (02) años, a partir de Conformación del mismo, el cual se contará desde la fecha de la comunicación de la elección y/o designación.

ARTÍCULO 6. OPERACIÓN DEL COMITÉ. El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo (COPASST) sesionará mensualmente de manera ordinaria y de forma extraordinaria, cuantas veces se requiera. El Presidente del Comité con una antelación no menor a tres (3) días hábiles realizará la citación a las reuniones ordinarias y con una antelación no menor a un (1) día hábil, podrá citar reuniones extraordinarias.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), deliberará y decidirá, con la mitad más uno de sus integrantes.

ARTÍCULO 7. DEROGATORIAS Y VIGENCIA. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

EDILBERTO PAVA CEBALLOS
Gerente General

Revisó: - Kevin Byron Director Administrativo.
Revisó: Yor Fredy Olaya Pava - Profesional Universitario 219-04
Proyectó: Johanna Lucia Ortiz – Técnico Administrativo GH-SST 367-02