



**INFIBAGUÉ**  
Instituto de Financiamento, Promoción y Desarrollo de Ibagué

INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO,  
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE  
IBAGUÉ - INFIBAGUÉ  
NIT: 890.700.755-5



## INFORME Y ANALISIS DE EVALUACIÓN ACUERDOS DE GESTIÓN INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO PROMOCION Y DESARROLLO DE IBAGUE-INFIBAGUE

**VIGENCIA 2022**

**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**Ibagué, 2023**

Calle 60 con Cra. 5ª Edificio CAMI Norte Barrio La Floresta, Ibagué  
Tolima Teléfono: (8) 2746888 – (8) 2786888 - (8) 2747444 Fax: (8) 2746410

E-mail: [correspondencia@infibague.gov.co](mailto:correspondencia@infibague.gov.co)

Página Web: [www.infibague.gov.co](http://www.infibague.gov.co)



## Introducción

En desarrollo del artículo 50 de la Ley 909 de 2004 “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.”, y los artículos 2.2.13.1.5 y 2.2.13.1.6 del Decreto 1083 de 2015, “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”, el Departamento Administrativo de la Función Pública emitió en el año 2017 la “Guía Metodológica para la Gestión del Rendimiento de los Gerentes Públicos – Acuerdos de Gestión”, mediante la cual fija los lineamientos para la adecuada gestión humana a través del componente estratégico “gestión de rendimiento”, el cual permite planificar y evaluar la gestión de los gerentes públicos, identificado así sus fortalezas y/o aspectos a mejorar.

La Dirección Administrativa Grupo Gestión Humana, área responsable de desarrolla las actividades orientadas a la elaboración, ejecución y seguimiento de los Acuerdos de Gestión de los Gerentes Públicos.

El Grupo de Gestión Humana del Instituto de Financiamiento, de Ibagué, INFIBAGUE, en análisis de los resultados de los Acuerdos de Gestión suscritos en el año 2022,, el cual tiene por objetivo dar a conocer la gestión gerencial de los directivos de la entidad, vale la pena recordar cómo estaban construidos los componentes de la evaluación:

**COMPROMISOS INSTITUCIONALES:** 100%

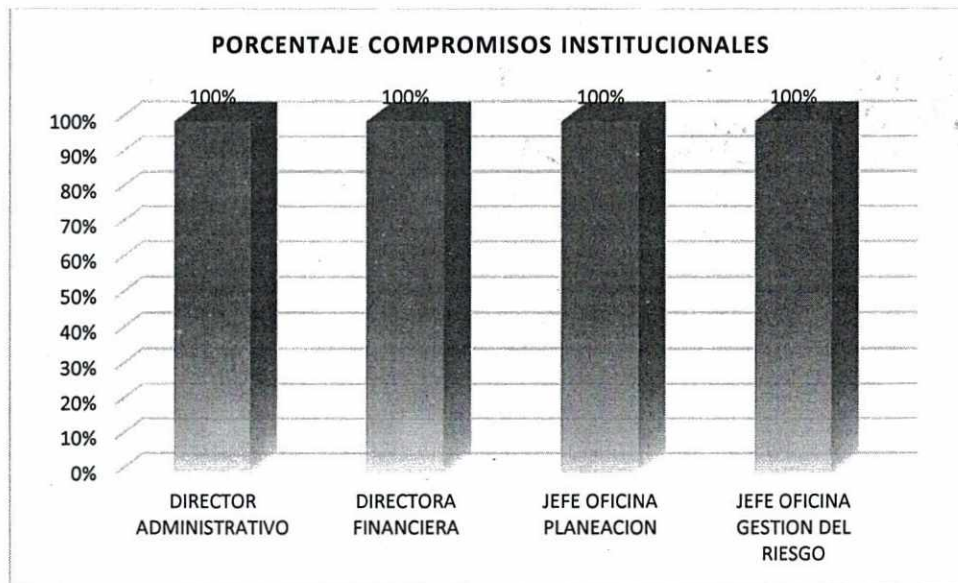
**COMPROMISOS CONTINGENTES O ADICIONALES:** MUY SATISFACTORIO

**COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL:** Liderazgo, Planeación, Toma de decisiones, Conocimiento del entorno y Dirección y desarrollo de personal.

## Presentación resultados de Evaluación de los Acuerdos de Gestión de los servidores públicos de INFIBAGUÉ

SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE GESTION 2022				
DENOMINACION DEL CARGO	DEPENDENCIA	PORCENTAJE COMPROMISOS INSTITUCIONALES	CONMPORMISOS CONTINGENTES O ADICIONALES	COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL
Director Administrativo	Dirección Administrativa-GH Y SST	100%	Muy satisfactorio	No se detectan
Director Financiera	Dirección Financiera	100%	Muy satisfactorio	No se detectan
Jefe Oficina Planeación	Oficina de planeación	100%	Muy satisfactorio	No se detectan
Jefe Oficina Gestión Del Riesgo	Gestión del riesgo	100%	Muy satisfactorio	No se detectan

Tabla N°. 1. Seguimiento Acuerdos de Gestión de los Gerentes Públicos de INFIBAGUÉ



Grafica 1



Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en los acuerdos de gestión, se puede deducir que en los diferentes ámbitos de compromiso tales como Liderazgo, Planeación, Toma de Decisiones, conocimiento del entorno y dirección y desarrollo

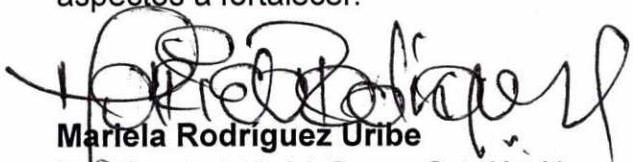
personal, existe un cumplimiento a cabalidad en cada uno de los directores y jefes de oficina evaluados, así mismo en cada uno de los compromisos establecidos a nivel institucional se obtiene un 100%, eso asociado a un desempeño dentro del nivel esperado logrando el cumplimiento de los objetivos establecidos, generando un cumplimiento de metas institucionales.

**finalmente, se concluye que:**

1. Los aspectos que presentan una calificación de Muy satisfactorio, deben ser tenidos en cuenta para continuar reforzándolas.

2. En general se presentó un muy buen desempeño laboral reflejado en los acuerdos de Gestión de INFIBAGUE.

3. Se sugiere fortalecer los criterios o el procedimiento evaluativo llevado a cabo, esto debido a la presencia de resultados que apuntan a la aparente ausencia de elementos a mejorar, generando una percepción dudosa asociada a que no existen aspectos a fortalecer.



**Mariela Rodríguez Uribe**

P. U Grado 219-04 Grupo Gestión Humana-SST

Proyecto  
Sonia Cruz  
Psicóloga-Contratista