



POLÍTICA DE PREVENCIÓN CONTRA EL ACOSO U HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y LABORAL

Código: POL-GH-010 - Versión: 02
Vigente desde: 2022/09/23

1. POLITICA DE PREVENCIÓN CONTRA EL ACOSO U HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y LABORAL

En cumplimiento a la Ley 1010 de 2006, las Resoluciones 2646 de 2008 en sus artículos 13 y 14, de conformidad con la Resolución 652 y 1356 de 2012, buscando el fortalecimiento de las relaciones laborales y sociales, el mejoramiento del clima laboral, y garantizar la dignidad y el respeto de los trabajadores del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué-INFIBAGUE- define los siguientes criterios:

- Ser practicantes de cada uno de los valores institucionales consignados en el código de gobierno corporativo y de integridad, buscando un trato honesto y JUSTO con todos los funcionarios del instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Ibagué INFIBAGUE, y sus usuarios.
- Garantizar los mecanismos para la prevención, la denuncia, la articulación con otras entidades y las garantías de no repetición.
- Guardar buena conducta en todo sentido en el orden moral y disciplina general de la entidad.
- Favorecer los espacios de participación y consulta, teniendo en cuenta las ideas del capital humano. Todas las personas deben ser tratadas con dignidad y respeto.
- No debe permitir ningún comportamiento que sea amenazador, abusivo, intimidante, explotador o sexualmente coercitivo, incluyendo gestos, lenguaje y contacto físico en el lugar de trabajo y, donde sea aplicable.

FELIPE ROBERTO LA ROTA
Gerente General



POLÍTICA DE PREVENCIÓN CONTRA EL ACOSO U HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y LABORAL

Código: POL-GH-010 - Versión: 02
Vigente desde: 2022/09/23

2. CONTROL DE CAMBIOS

| VERSIÓN | FECHA DE APROBACIÓN | DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS REALIZADOS |
|---------|---------------------|--|
| 01 | 2022/01/27 | <ul style="list-style-type: none">Aprobación inicial del documento en reunión del CIGD |
| 02 | 2022/09/23 | <ul style="list-style-type: none">Revisión y cambio de representante legal |

REGISTRO DE ASISTENCIA - EVENTOS INTERNOS

2017/12/19

Pág. 1 de 2

| | | | | | | |
|-----------------|--------------------------------|--|--|---------------------|------------------------------|------------------|
| TEMA : | Reunión ordinaria | | | FECHA: | 2022-08-02 | |
| | Comité Convenciones - Asturias | | | HORA INICIO: | 8:00 | HORA FIN: |
| AGENDA : | | | | LUGAR: | Sala juntas - Administrativa | |
| | | | | FACILITADOR: | Adriano Pinilla | |

| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | CORREO ELECTRONICO | DEPENDENCIA | FIRMA |
|-----|-----------------------------|---------------------------------------|------------------------|-------------------|
| 1 | Adriano P. Mendieta | Profesional.ric.sgo.int@bta@gmail.com | G. Riesgo | Adriano P. |
| 2 | Lidia Coueño Montiel | lidiaconzag@hotmail.com | Plazas | Lidia Coueño |
| 3 | Fanny castro e. | fanny.e.01@hotmail.com | @ I. | Fanny castro |
| 4 | Adriano Pinilla Ruiz | adripinilla@vodafone.es | Grupo de gestión con. | Adriano P. |
| 5 | Marcel Ojeda | OjedaMarcel@gmail.com | PI | Marcel Ojeda |
| 6 | Hanner Machado Rojas | Session-riegos@infisga.gub.ve | Riegos / CONY. Laboral | Hanner Machado |
| 7 | Lina Maria Bernal Rodriguez | | Sección General | Lina Maria Bernal |
| 8 | | | | |
| 9 | | | | |

| | | | | | |
|-----------------|---|--|---------------------|------------------|------------------|
| TEMA : | Reunion comite de convenciones Libertad. | | FECHA: | 11. Octubre 2022 | |
| | | | HORA INICIO: | 10:00 am | HORA FIN: |
| AGENDA : | 1. Verificacion quorum 2. Aprobacion minuta. 3. Reunion casos cerrar 4. Seguimiento casos conciliados 5. Oficio Girones y Urbidos. 6. Proposiciones y Urbidos. | | LUGAR: | | |
| | | | FACILITADOR: | | |

| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | CORREO ELECTRONICO | DEPENDENCIA | FIRMA |
|-----|-----------------------|------------------------------|-----------------|------------------|
| 1 | Tanya Castaño @. | tanya.c@infibague.com | Control Interno | Tanya Castaño @. |
| 2 | Adriana P. Rendreto | adriana.p@infibague.com | G. Riesgo | Adriana P. |
| 3 | Hanner Machado | gestion-riesgo@infibague.com | G. Riesgo | Hanner Machado |
| 4 | Adriana P. Pimilla R. | adriana.p@infibague.com | G. C. C. | Adriana P. |
| 5 | | | | |
| 6 | | | | |
| 7 | | | | |
| 8 | | | | |

| | | |
|-----------------|-----------------------------|--------------------------------|
| TEMA : | REUNION CONVENCION LA BORDA | |
| | FECHA: | 16 - 12 - 2022 |
| AGENDA : | HORA INICIO: | 10.00 am |
| | HORA FIN: | 11:40 am |
| | LUGAR: | SALA DE JUNTAS ADMINISTRATIVAS |
| | FACILITADOR: | ADRIANA PINILLO |

| NO. | NOMBRES Y APELLIDOS | CORREO ELECTRONICO | DEPENDENCIA | FIRMA |
|-----|----------------------|-----------------------------|--------------|---------------|
| 1 | Franco Castro @ | franco.01@hotmail.com | C.I. | Franco Castro |
| 2 | Adriana Pinillo Ruiz | adripinillo@vodafone | C.E.C | [Firma] |
| 3 | Adriana P Rendieta | adriana.prendieta@gmail.com | C. F. riesgo | Adriana P. |
| 4 | | | | |
| 5 | | | | |
| 6 | | | | |
| 7 | | | | |
| 8 | | | | |

**INFORME DE GESTION
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL
2021-2023**

**INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCION Y
DESARROLLO DE IBAGUÉ – INFIBAGUÉ**

ADRIANA PINILLA RUIZ
Presidente Comité de Convivencia Laboral

LINA MARIA BERNAL RODRIGUEZ
Secretaria del Comité de Convivencia Laboral

A OCTUBRE DE 2022

INTRODUCCIÓN

El Comité de Convivencia Laboral es un equipo que busca prevenir el acoso laboral y proteger a los empleados de los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

1. OBJETIVO

Socializar el informe de gestión del Comité de Convivencia Laboral, como parte de la rendición de cuentas que menciona la normatividad de SST, debe ejecutarse como mínimo una vez al año, teniendo en cuenta que las principales actividades de grupo de apoyo dentro del SG-SST.

1.1 OBJETIVO ESPECIFICOS

- ✚ Rendir informe sobre las actividades ejecutadas por el Comité de Convivencia Laboral en el año 2021
- ✚ Evidenciar la participación del Comité de Convivencia Laboral en los procesos de capacitación de SST
- ✚ Dejar soportes de las intervenciones, recomendaciones u observaciones en aspectos de convivencia laboral para el fortalecimiento del SG – SST







2. ALCANCE

Este informe está dirigido al encargado del SG – SST y fue preparado por todos los miembros del Comité de Convivencia Laboral en cabeza de su presidente.

3. RESPONSABLE

El informe está a cargo de la secretaria y la presidente del Comité de Convivencia Laboral.

4. NORMATIVA

-  Ley 1010 de 2006
-  Resolución 2646 de 2008
-  Resolución 652 de 2012
-  Resolución 1356 de 2012
-  Decreto 1072 de 2015
-  Resolución 0312 de 2019

5. DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES

5.1 Reuniones Ordinarias y Extraordinarias

5.1.1. Reuniones Ordinarias

| ACTAS REUNIÓN | FECHA DE EJECUCION | MODALIDAD |
|---------------|---------------------------|----------------------------------|
| 04 | 02 de Agosto del 2022 | Presencial – Sala Administrativa |
| 05 | 06 de Septiembre del 2022 | Presencial – Sala Administrativa |
| 07 | 11 de Octubre del 2022 | Presencial – Sala Administrativa |

5.1.1. Reuniones Extraordinarias

| ACTAS REUNIÓN | FECHA DE EJECUCION | MODALIDAD |
|---------------|---------------------------|----------------------------------|
| 06 | 28 de Septiembre del 2022 | Presencial – Sala Administrativa |

5.2. REVISION Y TRAMITE DE CASOS DE CONVIVENCIA LABORAL

El Comité de Convivencia Laboral de **INFIBAGUE**, revisó y tramito para el periodo de Agosto a Octubre de 2022 los siguientes Casos:

| CASO ATENDIDO | FECHA TRAMITE |
|----------------------------|-----------------------|
| Ángela Valdeblanquez | 06 septiembre de 2022 |
| Sara Lucia Riveros Bonilla | 06 septiembre de 2022 |

5.3. PARTICIPACION EN ACTIVIDADES Y CAPACITACIONES DE SST

Actividades

- Se aprobó Según Acta No 07 de 11 Octubre de 2022 el Reglamento del comité de convivencia.
- Se socializo a los funcionarios un plegable de presentación del comité

Así:



The infographic is presented on a grid background and contains the following elements:

- Top Left:** A circular logo composed of colorful human figures holding hands.
- Top Right:** The text "COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL" in bold, uppercase letters.
- Center:** A circular logo for "Comité de convivencia laboral 2021-2023" with the INFIBAGUÉ logo below it.
- Right Side:** A group photograph of the committee members.
- Bottom Right:** The text "2021 – 2023".
- Text Block (Left):**

Según Resolución de Gerencia No 843 del 28 de octubre de 2021, en su artículo Segundo establece que, el comité de convivencia laboral para el periodo 2021-2023, estará conformado por los siguientes funcionarios:

PRINCIPALES

 - ADRIANA PINILLA RUIZ -PRESIDENTE
 - LINAMARIA BERNAL—SECRETARIA
 - HANNER ALEXIS MACHADO
 - LIDIA CARREÑO MONTEL

SUPLENTES

 - FANNY CASTRO CARDÓZO
 - ADRIANA PATRICIA MENDIETA
 - MAYCOL ORJUELA PAVA
- Bottom:** A row of logos including INFIBAGUÉ, IBAQUE VIBRA, and other institutional logos.

| | | |
|---|--|--|
| <p>Comité de CONVIVENCIA LABORAL</p>  <p>De acuerdo a la resolución 652 de 2012, el Comité de Convivencia Laboral, esta compuesto por un número igual de representantes del empleador y de los trabajadores (con sus respectivos suplentes). Dicho número depende del tamaño de la entidad o empresa y el periodo de los miembros de este comité es de dos (2) años.</p> <p>Este comité tiene por objetivo, prevenir y superar las conductas de acoso laboral, que se pueda presentar en el trabajo así como, contar con una medida preventiva</p> <p>Funciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recibir y dar trámite a las quejas de posible acoso laboral • Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales que pudieran tipificar conductas de acoso laboral • Escuchar a las partes involucradas de manera individual • Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas <p>Las demás funciones contempladas en la resolución de gerencia No. 843 de 2021.</p> | <p>¿Cuándo acudir al Comité de Convivencia?</p> <p>Cuando se presente una o varias de</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Maltrato laboral.  2. Persecución laboral.  3. Discriminación laboral.  4. Entorpecimiento laboral.  5. Inequidad laboral.  6. Desprotección laboral.  |  <p>¿Cómo generar la queja por posible acoso laboral?</p> <p>Registre el caso en el formato FOR-GH-018 FORMULACION DE QUEJA QUE PUEDA CONSTITUIR ACOSO LABORAL ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL, el cual esta publicado en la pagina web https://www.infibague.gov.co/03-procesos-apoyo/ o lo puede solicitar a miembros del comité al correo electrónico: convivelaboralinfibague@gmail.com</p> <p>Puede comunicarse con nosotros a los teléfonos : 3132475447 - 3115171419</p> <p>Recuerde Anexar las pruebas descritas en el Formato FOR-GH-018</p> |
|---|--|--|

Capacitaciones

Para el segundo trimestre no tuvimos capacitaciones

ADRIANA PINILLA RUIZ
Presidente
Comité de Convivencia Laboral

LINA MA. BERNAL RODRIGUEZ
Secretaria
Comité de Convivencia laboral